

18/03/2022

## **Centri elaborazione dati, sottoscritto l'accordo per il rinnovo del contratto**

di Paola Sanna

Il 9 marzo tra Assoced, Lait, Confterziario e Ugl Terziario è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale 13 dicembre 2018 per i lavoratori dipendenti dei Centri elaborazione dati (Ced), imprese Ict, professioni digitali e Stp. Il contratto ha durata triennale sia per la parte economica, sia per la parte normativa, decorre dal 1° aprile 2022 e scade il 31 marzo 2025.

Di seguito le principali novità.

### **Indennità di funzione per quadri**

Viene previsto l'innalzamento degli importi spettanti a titolo di indennità di funzione per i lavoratori con qualifica di quadro.

I nuovi valori, da riconoscersi per 14 mensilità, risultano i seguenti:

- 269,00 euro per i quadri di direzione e 234,00 euro per i quadri, con decorrenza 1° aprile 2022;
- 273,00 euro per i quadri di direzione e 238,00 euro per i quadri, con decorrenza 1° aprile 2023;
- 278,00 euro per i quadri di direzione e 242,00 euro per i quadri, con decorrenza 1° aprile 2024.

### **Tipologie contrattuali**

La previgente disciplina contrattuale in materia di contratto a termine e di apprendistato viene rivisitata alla luce delle novità normative introdotte dal Dlgs 81/2015 e dalla legge 96/2018. In particolare, il contratto di apprendistato si estingue trascorsi 36 mesi per i livelli dal 2° al 4°, mentre i mesi che devono trascorrere sono 24 per i dipendenti assunti al 5° livello.

### **Missioni e trasferimenti**

L'azienda al personale inviato in missioni temporanee deve:

- rimborso delle spese documentate di viaggio;
- rimborso delle spese effettive per il trasporto del bagaglio;
- rimborso delle spese sostenute in esecuzione del mandato;
- una diaria non inferiore al doppio della quota giornaliera della retribuzione di fatto; se non dovesse esserci pernottamento fuori sede, la diaria verrà ridotta di un terzo.

### **Trattamento economico**

L'accordo di rinnovo prevede un aumento complessivo di 125,36 euro per il livello Quadro da corrispondersi in quattro tranches:

- a decorrere dal 1° maggio 2022;
- a decorrere dal 1° marzo 2023;
- a decorrere dal 1° ottobre 2023;
- a decorrere dal 1° settembre 2024.

### **Elemento economico di garanzia**

Nelle aziende in cui non sia previsto un premio di produttività, con la retribuzione del mese di aprile 2025 ai lavoratori a tempo indeterminato, agli apprendisti in forza al 31 marzo 2025 che risultino iscritti nel Libro Unico da almeno sei mesi dovranno essere erogati i seguenti importi a titolo di elemento economico di garanzia:

- 90,00 euro lordi per i Quadri, 1° livello e 2° livello;
- 75,00 euro lordi per i livelli 3° Super, 3° e 4°;
- 60,00 euro lordi per i livelli 5° e 6°.

### **Assistenza sanitaria integrativa**

Viene elevata, a decorrere dal 1° aprile 2022, la quota associativa annuale dovuta al fondo Easi. Fino al 31 marzo 2022 la quota è pari a 180,00 euro, ma dal 1° aprile 2022 la quota passa a 204,00 euro.

Le parti precisano che il datore di lavoro che omette il versamento è tenuto a corrispondere al lavoratore in busta paga un elemento distinto della retribuzione pari a 36,00 euro per 14 mensilità, utile ai fini di tutti gli istituti contrattuali, compreso il Tfr.

### **Previdenza complementare**

I lavoratori appartenenti al settore in commento, possono iscriversi al fondo di previdenza complementare "Il Mio Domani". La contribuzione a decorrere dal 1° gennaio 2019 prevede, a carico ditta, un'aliquota dell'1,55% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr e dello 0,55% a carico dipendente.

### **Welfare**

Le aziende devono attribuire a tutti i lavoratori, piani e strumenti di flexible benefit del valore di 150,00 annui, da erogare entro il mese di settembre di ciascun anno di riferimento.